



**VALORIZA+TE**  
desenvolvimento humano

**APRESENTAÇÃO  
PEÇA TEATRAL  
E PROGRAMA  
MDLS**

E mail: [atendimento@omongeeoexecutivo.com.br](mailto:atendimento@omongeeoexecutivo.com.br)  
<https://omongeeoexecutivo.com.br>  
<https://ead.omongeeoexecutivo.com.br>

# O MONGE E O EXECUTIVO




APRESENTAÇÃO EAD E PRESENCIAL  
PARA INSTITUIÇÕES DE ENSINO,  
EMPRESAS E UNIVERSIDADES  
CORPORATIVAS

**ESPETÁCULO TEATRAL**

## **PREPARADO POR**

VAGNER MOLINA

 (55) 11 99758-3397

 [vagner@omongeeoexecutivo.com.br](mailto:vagner@omongeeoexecutivo.com.br)

 <https://omongeeoexecutivo.com.br>

<https://ead.omongeeoexecutivo.com.br>



## Conceito

“Quando você nasceu, você chorou e o mundo se regozijou. Viva sua vida de tal maneira que, quando você morrer, o mundo chore e você se regozije”. Pg. 131

### Uma história sobre a essência da Liderança

A peça teatral “**O Monge e o Executivo**” é a adaptação original com direitos autorais do livro de James C. Hunter que se tornou um dos maiores best sellers da atualidade, com mais de **4 milhões** de cópias vendidas no Brasil.

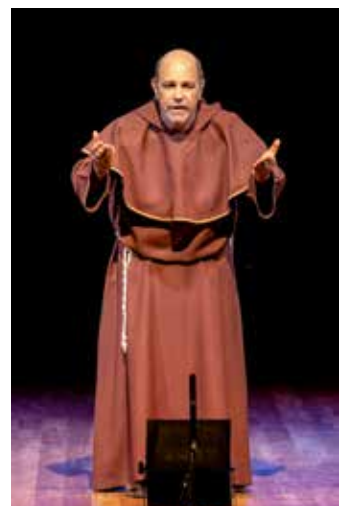
O conceito inovador de liderança servidora/assertiva tem revolucionado diversas escolas de pensadores, influenciado renomados líderes e formadores de opinião em inúmeros países.

### Proposta

#### “O Monge e o Executivo” como ferramenta de formação, educação e cultura

Entendendo a história quando aplicada como ferramenta de transformação social, encontramos nas empresas e universidades um dos “**solos mais fecundos**” para plantar as “**sementes**” de uma **SOCIEDADE MELHOR**.

Desenvolvemos esta peça teatral extremamente envolvente, onde você vai aprender, junto com John Daily e outros personagens fascinantes, princípios de **LIDERANÇA** fundamentais para construir uma carreira de sucesso e uma vida em plena harmonia com as pessoas à sua volta.





## Objetivo

**“Ao trabalhar com pessoas e conseguir que as coisas se façam através delas, sempre haverá duas dinâmicas em jogo - a tarefa e o relacionamento” Pg. 33**

### NOSSA ESPERANÇA COM ESTA PEÇA

Queremos que você vivencie de uma maneira totalmente diferente da que experimentou até hoje. Que deixemos uma marca transformadora no mundo aos nos tornarmos líderes servidores. Esperamos que a peça “O Monge e o Executivo” seja o início de uma nova e empolgante etapa em sua jornada pessoal.

Esta é uma peça sobre liderança em negócios? Sim. É uma peça que visa melhorar os relacionamentos pessoais? Sim. É uma peça que trabalha sobre princípios para o desenvolvimento do caráter? Sim.

Os conceitos apresentados aqui são simples, mas desafiadores. Eles podem ser aplicados a qualquer nível de liderança, desde a sala de estar da família à sala de reunião da diretoria da empresa. É uma peça que mudará não apenas o seu conhecimento, mas também suas atitudes, suas ações e seus comportamentos – a sua própria **VIDA!**

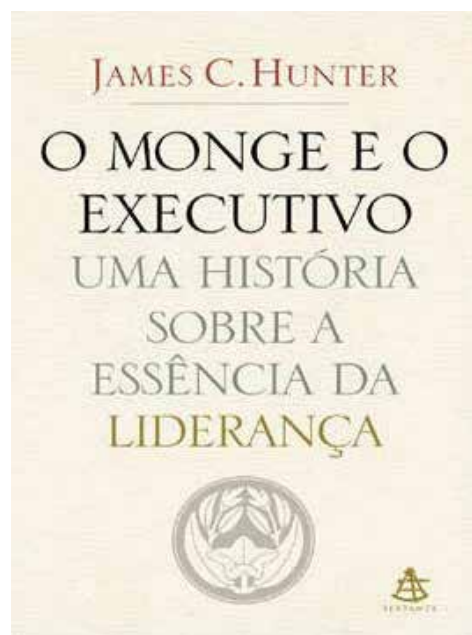
É impossível assistir sem sair transformado.

### Sinopse

Leonard Hoffman, um famoso empresário que abandonou sua brilhante carreira para se tornar monge em um mosteiro beneditino, é o personagem central desta envolvente história criada por James C. Hunter para ensinar de forma clara e agradável os princípios fundamentais dos verdadeiros líderes.

Se você quer que sua equipe aprenda como dar o melhor de si, relacionar-se no trabalho, com a própria família e amigos, encontrará nesta peça teatral, personagens, ideias e discussões que vão abrir um novo horizonte na forma de lidar com os outros.

**A Peça Teatral “O Monge e o Executivo” é, sobretudo, uma lição sobre como se tornar uma pessoa melhor.**





# James C. Hunter

## James C. Hunter – Fundador e Consultor-Chefe

É palestrante, professor e escritor. Consultor-Chefe há 30 anos da J.D. Hunter Associados, uma empresa de consultoria e treinamento. Sucesso de vendas e público, seu livro *O Monge e o Executivo*, é considerado um dos melhores fenômenos da literatura de negócios dos últimos anos, foi traduzido em 9 línguas, com mais de 4 milhões de cópias vendidas. Com seus ensinamentos, tem criado uma nova cultura do que é verdadeiramente a Liderança com a importância da espiritualidade e da humanização. Hunter é muito solicitado como palestrante, na área de Liderança. Seus clientes incluem algumas das mais admiradas empresas do mundo, como Nestlé, American Express, Procter&Gamble, entre outros.



## 📌 O Espetáculo



- O espetáculo é uma adaptação fiel ao livro;
- Elenco formado por experientes atores;
- e jovens talentos;
- **Assistido por mais de 100.000 pessoas;**
- Os direitos autorais foram **exclusivamente** cedidos pelo autor;
- **Tempo de palco: 01h30min.**

## 📌 Ficha Técnica

- Produtor Executivo: Vagner Molina([vagnermolina.com.br](http://vagnermolina.com.br)) é Educador, Empreendedor, Master Coach, Treinador, Escritor, Especialista em EAD, Consultor especializado em Liderança e Gestão de Pessoas;
- Diretores: Samuel Mota e Rogério Favoreto;
- Diretora de Produção: Loury Batista;
- Iluminação: Vânia Nunes Jaconis;
- Sonoplasta: Rafael Vasconcelos Alves;
- Elenco: 07 atores.



## Programa de Educação Continuada MDLAP EAD/ONLINE

*“O líder é alguém que identifica e satisfaz as necessidades legítimas de seus liderados e remove todas as barreiras para que possam alcançar a mais alta performance.”*

**APLICAÇÃO:** Este Programa visa a criação de uma cultura na qual **“todos somos líderes”**, é altamente eficaz e seus resultados demonstram que funciona como fator de impacto cultural, resultando em um ambiente onde pessoas trabalham mais felizes integrados, e em equipes de alta performance e produtividade.

**MDLAP – MÓDULOS DE DESENVOLVIMENTO DA LIDERANÇA DE ALTA PERFORMANCE**, desenvolvido com base nos **três livros de James Hunter** – O Monge e o Executivo, Como se tornar um líder servidor e De Volta ao Mosteiro) tendo como Professores:

- **James Hunter**
- Sérgio Braga;
- Tommy Nelson;
- Mozart Fernandes;
- Vagner Molina.

**A gravação de todo Programa foi produzida e editada em:**

- **FULL HD** - Alta definição de imagem **1920x1080**;
- Áudio Dolby Stereo;
- **100%** compatível com **todos os dispositivos**, ou seja, desktops, smartphones, tablets.
- **Pode ser transmitido para qualquer ambiente ou local, sendo necessário apenas um link de acesso via internet;**

**COMPOSIÇÃO DO PROGRAMA - 100% flexível, partindo de uma carga horária de 40h, chegando a 320/380h** de puro conteúdo e rico aprendizado em todas as etapas!

- **08 Módulos** com **16h em vídeo aulas**, divididos em **96 aulas de 10min**;
- **Para cada módulo** pode-se somar ainda de **10hs a 40h de conteúdo variando em função da carga horária** divididos entre **Exercícios, Avaliações, Quizzes** 100% ilustrados, **Ebooks adicionais** com média de 30 a 60 páginas;
- Permite escalar por níveis: Básico, Médio e Avançado;
- E mais...**Diversas Palestras Adicionais** com grandes executivos, especialistas em desenvolvimento de lideranças com tempo médio de **30min/cada**.
- **Entrevistas** com **Líderes** e **Cases de sucesso** que também serão disponibilizadas na plataforma com tempo médio de **20min/cada**;
- **Tutoria e suporte** durante todo processo de aprendizado para criar equipes de estudo, gerenciar com facilidade e agilidade estimulando a interação entre os alunos por meio de fóruns, chats, webinars, etc;
- **20% de todo conteúdo entregue pode ser customizado/personalizado**;
- **Fórum de discussão** disponível para integração dos alunos e docentes com objetivo de apresentar temas, assuntos, conceitos, questões, etc;
- Encontros presenciais programados(**opcional**);
- **Webinar ao vivo** ao final de cada módulo para tira dúvidas(**opcional**);
- **Processo de Coaching** individual, gestores, equipes, executivos, professores, diretores(**opcional**);



## Apresentação dos Módulos do Programa MDLAP

### Módulo I – Abertura e Introdução a Liderança

- 1- Visão geral do Programa e do contexto do aluno;
- 2- Liderança e seus cenários para o Século XXI;
- 3- Evolução da Liderança numa linha de tempo;
- 4- Definições de Liderança. E o que não é Liderança? E o que é Liderança?
- 5- Liderança é influência & Autoridade - Os 5 níveis;
- 6- Liderança X Gerência;
- 7- Liderança em nossas instituições: Cadê os líderes?
- 8- As duas funções da liderança: 1. Visão do futuro e 2. Realizadora: Execução/Performance;
- 9- Autoconhecimento: Líder, enfrenta suas sombras;
- 10- O desafio das gerações: dos baby boomers até os dias atuais;
- 11- Você tem certeza que está pronto para isso?

#### **12- Especial comportamento em ação: PACIÊNCIA**

1. O que eu aprendi sobre PACIÊNCIA;
2. Como o meu aprendizado sobre PACIÊNCIA pode ser aplicado à minha vida;
3. O que farei amanhã para demonstrar PACIÊNCIA;
4. Minha reflexão sobre PACIÊNCIA.

### Módulo II – Definições: Poder e Autoridade (Construindo Influência)

- 1- Poder;
- 2- Autoridade = Influência/Liderança = Influência - Contraste Poder com Autoridade;
- 3- Autoridade Natural X Moral, Valores X Princípios e determinando nosso verdadeiro norte;
- 4- Autoridade Moral e Liderança;
- 5- Os 4 níveis de autoridade moral;
- 6- As 5 fontes de poder positivo;
- 7- Construção e manutenção de uma base de poder;
- 8- O poder por trás do empoderamento;
- 9- As 4 dimensões da jornada transformacional de Liderança;
- 10- Autoridade e os 5 níveis de influência;
- 11- Como navegar as passagens de Liderança–As transições pessoais e profissionais que definem a vida do líder;
- 12- Poder Pessoal: Descubra seus pontos fortes e ative-os para trabalhar: 6 passos para alcançar máxima performance;

#### **13- Especial comportamento em ação: GENTILEZA**

1. O que eu aprendi sobre GENTILEZA;
2. Como o meu aprendizado sobre GENTILEZA pode ser aplicado à minha vida;
3. O que farei amanhã para demonstrar GENTILEZA;
4. Minha reflexão sobre GENTILEZA.



### **Módulo III – O(s) Velho(s) e o(s) Novo(s) Paradigma(s)**

- 1- O Velho Paradigma;
- 2- O Novo Paradigma (Modelo);
- 3- A inversão da pirâmide através de Ken Blanchard;
- 4- A hierarquia das necessidades humanas de Maslow: Necessidades básicas do Eu X Necessidades Avançadas do “Nós”;
- 5- Autoridade se constrói sobre serviço e sacrifício - (Necessidades X Desejos);
- 6- Sem ação tudo fica no sonho: Intenções – ações = Nada. Outros o paradigmas a ser revisitados;
- 7- Engajamento total (Gestão de Energia X Tempo): As 4 dimensões do líder integral: FQ (Saúde física) IQ (Inteligência mental), EQ (Inteligência emocional), SQ (Inteligência espiritual);
- 8- O Poder de um Paradigma - Avaliação dos seus paradigmas pessoais;
- 9- A mudança de “eu” para “nós”: As etapas na jornada de um líder/herói no “cadinho” de formação pelo fogo - O paradigma mais difícil!
- 10- Liderança responsável: da empresa/vida privada para a sociedade.

#### **11- Especial comportamento em ação: HUMILDADE**

1. O que eu aprendi sobre HUMILDADE;
2. Como o meu aprendizado sobre HUMILDADE pode ser aplicado à minha vida;
3. O que farei amanhã para demonstrar HUMILDADE;
4. Minha reflexão sobre HUMILDADE.

### **Módulo IV – Sobre Liderança, Amor e Disciplina**

- 1- Os 4 tipos de amor: Será que amor é um sentimento?
- 2- Liderança = AFAGOS e PALMADAS(Disciplina = Amor);
- 3- Liderança = Compromisso com ação;
- 4- Pessoas disciplinadas - Pessoas no lugar certo)
- 5- Pensamentos disciplinados;
- 6- Cultura disciplinada;
- 7- Preservar o núcleo e estimular o progresso;
- 8- As 3 perguntas antes de dispensar alguém (O check-list do líder);

#### **9-Especial comportamento em ação: RESPEITO.**

1. O que eu aprendi sobre RESPEITO;
2. Como o meu aprendizado sobre RESPEITO pode ser aplicado à minha vida;
3. O que farei amanhã para demonstrar RESPEITO.
4. Minha reflexão sobre RESPEITO.



## Módulo V – Escolhas, Caráter e Mudança de Hábito/Comportamento

- 1- Natureza humana, valores, princípios, ética e regra de ouro;
- 2- Escolher a mentalidade de crescimento e não mentalidade fixa;
- 3- Escolha Ser Líder: Evitar a espiral descendente da co-dependência;
- 4- Liderança não é uma posição, é uma escolha!
- 5- Personalidades DISC: Como trabalhar com a diversidade de personalidades que toda equipe tem;
- 6- Passos para a mudança e o crescimento: Saber processar a “dor”;
- 7- Os 4 estágios de formar novos hábitos;
- 8- Os 5 C: **Caráter, Crise, Cabeça, Coração, Comportamento/Hábito novo**;
- 9- Aprender a calar e cultivar o silêncio - Aprender a ouvir;
- 10- Coaching, Mentoring e o Monge - Os 3 Fs: Fundamento, Feedback e Fricção;

### 11- Especial comportamento em ação: ALTRUISMO.

1. O que eu aprendi sobre ALTRUISMO;
2. Como o meu aprendizado sobre ALTRUISMO pode ser aplicado à minha vida;
3. O que farei amanhã para demonstrar ALTRUISMO;
4. Minha reflexão sobre ALTRUISMO.

## Módulo VI – Construção de Comunidade e Cultura

- 1- Construindo um ambiente e comunicação saudável para sua família, empresa e sociedade;
- 2- Neurociência para Líderes;
- 3- Construindo comunidade: O presente do rabino e as 5 lições que saiu do mosteiro;
- 4- As 4 fases na construção de uma comunidade e cultura;
- 5- Fingimento: Fun, “Fake news”, divórcio e sair da negação. Fricção: Constrangido pela diversidade, aceitando o caos;
- 6- Formação: Autenticidade, e encarando as sombras e barreiras pessoais, aberto a feedback, abrindo o kimono. Funcionamento: Depois da tempestade, posso ser eu! Como se forma uma equipe de alta performance!
- 7- Como tomar decisões em grupo: De independência(democracia) para interdependência (diálogo/consenso);
- 8- Os 5 desafios das equipes;
- 9- Construindo a Visão da Cultura
- 10- Construindo uma Cultura de Excelência;

### 11- Especial comportamento em ação: PERDÃO.

1. O que eu aprendi sobre PERDÃO.
2. Como o meu aprendizado sobre PERDÃO pode ser aplicado à minha vida
3. O que farei amanhã para demonstrar PERDÃO.
4. Minha reflexão sobre PERDÃO.





## Módulo VII – O Novo Processo de Formação de Liderança de Alta Performance

- 1- O que aproveitamos de treinamentos e cursos de liderança: Os 6D's;
- 2- O momento decisivo de todo treinador verdadeiro;
- 3- Inteligência emocional;
- 4- Inteligência espiritual;
- 5- Nasce um novo processo – aprofundando e implementando os 3 Fs: Fundamento, Feedback e Fricção (com Metas SMART);
- 6- A ciência e a arte de receber bem o retorno(feedback) de chefes, colegas, familiares e amigos;
- 7- Feed-forward – Estratégia para estimular o feedback no ambiente do trabalho;
- 8- Como implementar um Comitê de Melhoria Contínua (CMC);
- 9- Como desenvolver um PDP – Plano de Desenvolvimento Pessoal - com metas SMART para se tornar um líder de Alto Nível;
- 10- Como manter relacionamentos saudáveis de prestação de contas com seus pares;
- 11- Como formar grupos **GOLD** – Grupos Organizados de Líderes em Desenvolvimento;
- 12- Como criar uma Cultura Excelente de Coaching e Mentoring;

### 13- Especial comportamento em ação: HONESTIDADE.

1. O que eu aprendi sobre HONESTIDADE;
2. Como o meu aprendizado sobre HONESTIDADE pode ser aplicado à minha vida;
3. O que farei amanhã para demonstrar HONESTIDADE;
4. Minha reflexão sobre HONESTIDADE.

## Módulo VIII – Implementando uma Cultura de Excelência – Motivação, Comunicação, Governança Servidora e Gestão de mudanças numa cultura disciplinada

- 1- PORQUE? Como motivar pessoas e equipes a agir;
- 2- Motivação 3.0 – Os novos fatores motivacionais para a realização pessoal e profissional - Entenda por que o modelo atual de motivação à base de recompensas e punições não funciona;
- 3- Crie Autonomia, Excelência e Propósito;
- 4- Desenvolver grandes líderes e respeite os seguidores;
- 5- Exija uma Cultura de Excelência;
- 6- Líder integral e quântico: de si, dos outros, de organizações, na sociedade; e todas as suas dimensões;
- 7- Líder Servidor: O Novo Paradigma e sistema de aprendizagem emergente, autogerido e autogerido;
- 8- Governança Servidora e Eficaz: Uma parceria de liderança nas empresas e na sociedade civil;
- 9- Um mundo esperando para nascer;
- 10- Um PDP (Plano de Desenvolvimento Pessoal) formalizado com coaching e acompanhamento;(Opcional);
- 11- Um PDE(Plano de Desenvolvimento de Equipe/Empresa) formalizado com coaching e acompanhamento;(Opcional);

### 12- Especial comportamento em ação: COMPROMISSO.

1. O que eu aprendi sobre COMPROMISSO.
2. Como o meu aprendizado sobre COMPROMISSO pode ser aplicado à minha vida
3. O que farei amanhã para demonstrar COMPROMISSO.
4. Minha reflexão sobre COMPROMISSO.



## Aulas Adicionais

E ainda diversas aulas adicionais complementando o programa com base em grandes autores como:

- Bill George;
  - Jim Collins;
  - Ram Charan;
  - Jack Welch;
  - Ken Blanchard;
  - John Maxwell;
  - Peter Senge;
  - Steven Covey;
  - Daniel Goleman, entre outros.
- **Algumas aulas disponíveis...**

<b>Liderança Autêntica</b>	<b>Pipeline de Liderança</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Descobrir a Liderança Autêntica;</li><li>• As dimensões do líder autêntico;</li><li>• O desenvolvimento da Liderança no "cadinho".</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gerenciar a si mesmo;</li><li>• Gerenciar outros;</li><li>• Gerenciar gestores;</li><li>• Gerenciar o negócio;</li></ul>
<b>Disciplina x Complacência</b>	<b>Gestão de Mudanças</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Pessoas, pensamentos, ações disciplinados;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestão de mudanças x Resistência;</li></ul>
<b>Conflito de Gerações</b>	<b>Como os gigantes caem</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Trabalhar com sua geração x Outras gerações;</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Sobrevivência x Florescimento;</li><li>• O excesso de confiança proveniente do sucesso;</li></ul>
<b>A Curva da Intencionalidade</b>	<b>Neurociência</b>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Relacionando com a clareza do "chamado";</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Repensando a eficácia da Liderança;</li></ul>

E muito mais...



## ▶ Palestras, Entrevistas & Cases de Sucesso

- Para acrescentar mais valor ainda a este Programa Educacional agregamos uma vasta série de Palestras, Entrevistas & Cases com grandes referências do mercado corporativo nacional e internacional também acompanhadas de Exercícios, Avaliações, Quizzes e formação de grupos de estudos de casos

**Inspiração, superação e muito brilho no olho!** Você vai também conferir história de grandes empresas e empreendedores brasileiros. Nenhuma empresa ou empreendedor de sucesso esconde as dificuldades que encontrou e os erros que cometeu durante a sua trajetória. Estes são, aliás, combustíveis para manter firme e forte a vontade de botar pra fazer todos os dias.

- **Alguns exemplos já disponíveis na nossa plataforma:**
  - Entrevista com Jack Welch - Ex CEO/Presidente da GE;
  - Entrevista com Collen Barret, Ex CEO/Presidente da Soutwest Airlines;
  - Entrevista com Ken Blanchard e John Maxwell;
  - Entrevista e Palestra com Carly Fiorina - Ex CEO/Presidente da HP mundial;
  - Palestras com Jim Collins: Não desista nunca e Vencedoras por Opção;

**ENTRE EM CONTATO COM A GENTE E SOLICITE UMA PROPOSTA**





### Professores



#### James C. Hunter

É consultor-chefe da J. D. Associados, uma empresa de consultoria de relações de trabalho e treinamento. Com mais de 30 anos de experiência, Hunter é muito solicitado como instrutor e palestrante, principalmente nas áreas de liderança funcional e organização de grupos comunitários. Atualmente, ele mora em Michigan com a esposa e a filha.



#### Sergio Braga

É Administrador de Empresas, com Pós-Graduação em Marketing pela ESPM e MBA Executivo Internacional pela FIA/USP. Atuou como executivo em várias empresas de grande porte, incluindo a Katun/XEROX e a CPM Tecnologia; É ex-vice-presidente da associação dos MBAs da FIA/USP e professor convidado da FGV, com educação executiva em Liderança pela Harvard University e MIT Sloan School. Sócio de James Hunter no Brasil.



#### Tommy Nelson

É Coach executivo e pessoal, mentor, conferencista, pesquisador, treinador de liderança e alta performance, representante da metodologia de James Hunter e John Maxwell na sua campanha de formação de líderes UML (Um Milhão de Líderes) no Brasil. É membro do IAC (International Association of Coaches), do ICF (International Coaches Federation) e do CCN (Christian Coaches Network).



#### Mozart Fernandes

É Consultor Sênior em projetos de Universidades Corporativas, Treinamento e Desenvolvimento de Lideranças e Conceitos de Estratégia, Aplicações Táticas e Operacionais. Trabalha com Transição de Carreira de Executivos, Desempenho Organizacional, Coaching e Workshops tais como Desenvolvimento e Implantação de times de alta performance, resultados e diagnósticos. Graduado em Administração de Empresas, Economia, Pós Graduado em Marketing e em Planejamento Estratégico e Política pela Escola Superior de Guerra.



#### Vagner Molina

Há mais de 20 anos prepara jovens, treina e forma líderes executivos para a produção de um crescimento acelerado e de mudanças organizacionais. Master Coach Certificado pela ICI (Internacional Association of Coaching – Institute). Produziu em 2008 a Peça Teatral “O Monge e o Executivo”, com exclusividade e direitos autorais. Também é o idealizador do Programa de Educação Continuada através da Peça Teatral + MDLAP em plataforma EAD/ONLINE para Universidades, Empresas e Universidades Corporativas.



# Contratação Presencial

## Formatos

### CONTRATAÇÃO FECHADA TEATROS, AUDITÓRIOS, HOTÉIS

- **Versão completa com 01:30min no Teatro Santo Agostinho em São Paulo-SP ou em outro local escolhido em qualquer cidade/estado do Brasil**
  - Elenco: 07 atores;
  - iluminador;
  - sonoplasta;
  - Diretor de produção;
  - Total: 10 pessoas.
- **Versão reduzida com 50min a 01h de duração**
  - Elenco: 04 atores;
  - Iluminador/sonoplasta;
  - Diretor de produção;
  - Total= 06 pessoas.
- **Despesas de transporte, hospedagem e alimentação, quando necessários, não estão inclusos no valor proposto;**
- **Despesas com a contratação de iluminação e som necessários em outros locais para apresentação da peça na versão completa, não estão inclusos no valor proposto(consultar nossa produção para envio do “rider” de som e luz).**
- **Condições de pagamento: à combinar.**





# Quem já faz parte desta história








# VALORIZA+TE

desenvolvimento humano

## Contato Vagner Molina

Projetos Educacionais

 (11) 99758-3397  
 [vagner@omongeeoexecutivo.com.br](mailto:vagner@omongeeoexecutivo.com.br)  
 <https://omongeeoexecutivo.com.br>  
<https://ead.omongeeoexecutivo.com.br>

ASSISTIDA POR  
MAIS DE

**100.000**

PESSOAS